

**T.C.
AYDIN ADNAN MENDERES
ÜNİVERSİTESİ**

DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ

**2018 Yılı
Birim Faaliyet Raporu**

HAZIRLAYANLAR	
Adı Soyadı	İrtibat Tel
Prof. Dr. Törün ÖZER Dekan V.	2133939-2136347-2137347-

[OCAK 2019]

Birim Yöneticisinin Sunuşu

03 Temmuz 2011 tarih ve 27983 sayılı resmi gazetede yayınlanan 2011/2018 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan fakültemiz 17 Aralık 2013 tarihinde poliklinik hizmeti vermeye başlamıştır. Bölge halkının büyük ihtiyaç duyduğu sağlık hizmetini nitelikli personelimiz ile karşılamak için özveriyle çalışmaktadır. 2014-2015 eğitim öğretim yılı içerisinde ilk lisans öğrencilerimiz eğitime başlamıştır. Fakültemiz DUS ve doktora öğrencileri ile de lisansüstü eğitime katkı sağlamaktadır.

Prof. Dr. Törün ÖZER
Dekan V.

İçindekiler

Birim Yöneticisinin Sunuşu

I- GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1- Birimin Kuruluşu

2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

C- BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1- Fiziksel Yapı

2- Örgüt Yapısı

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

4- İnsan Kaynakları

5- Sunulan Hizmetler

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

D- DİĞER HUSUSLAR

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

C- DİĞER HUSUSLAR

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

4- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- GÜÇLÜ YÖNLER

B- FIRSATLAR

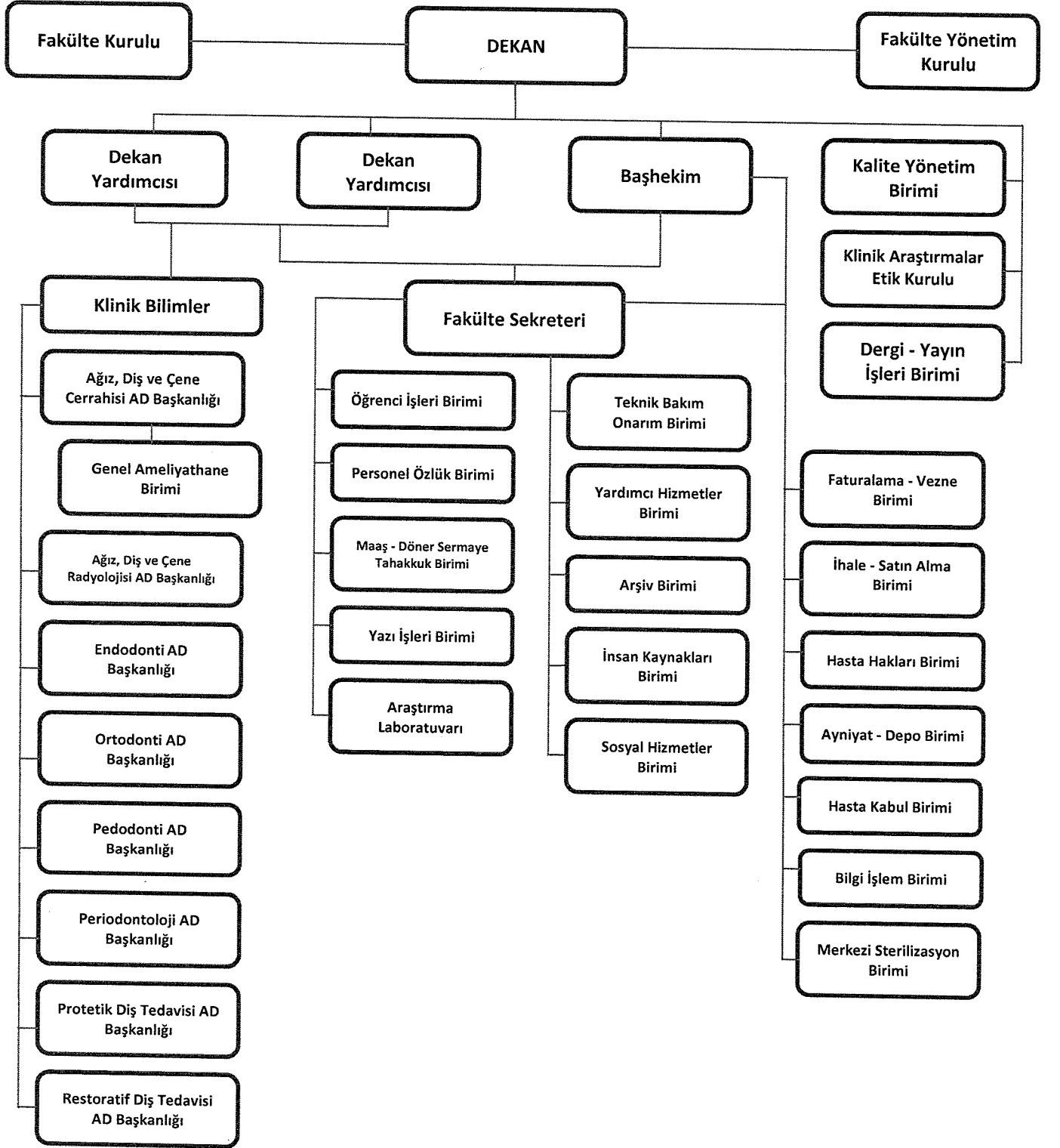
C- ZAYIF YÖNLER

D- TEHDİTLER

E- DEĞERLENDİRME

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI



I- GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

Misyon

Adnan Menderes Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi, adını aldığı insana yakışır şekilde bulunduğu çağda değil, zamanın ilerisinde düşünen, bu amaca ulaşacak şekilde bilgi ve becerilerini geliştiren diş hekimleri, uzmanlar ve akademisyenler yetiştirmeyi kendine ilke edinmiştir.

Vizyon

Fakültemizde eğitim gören tüm lisans ve lisansüstü öğrencilerinin, gerek akademik anlamda gerekse hasta memnuniyeti anlamında kabul gördüğü diş hekimleri ve akademisyenleri yetiştirmeyi kendine görev bilen bir kurum olmaktır.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1- Birimin Kuruluşu

03 Temmuz 2011 tarih ve 27983 sayılı resmi gazetede yayınlanan 2011/2018 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Diş Hekimliği Fakültesinin kurulmasına karar verilmiştir. 17 Aralık 2013 tarihinde poliklinik hizmeti vermeye başlamıştır.

2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

Dekan: Prof. Dr. Törün ÖZER
Dekan V.

Dekan 2547 sayılı kanunun 16. Maddesine göre atanır ve görev yapar

Fakülte Kurulu

Prof. Dr. Törün ÖZER	(Başkan)
Prof. Dr. Işıl SÖNMEZ	(Üye)
Prof. Dr. M. Şamil AKYIL	(Üye)
Prof. Dr. Senem Gökçen YİĞİT ÖZER	(Üye)
Doç. Dr. Alev YILMAZ	(Üye)
Doç. Dr. V. Özgen ÖZTÜRK	(Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Baykal YILMAZ	(Üye)
Fakülte Sekreteri Şenay CEYLAN	(Raportör)

Fakülte Kurulu 2547 sayılı kanunun 17. Maddesine göre atanır ve görev yapar.

03.08.2017-25.05.2018 tarihleri arasında; Fakültemizde yeterli sayıda Doçent Üye olmaması nedeni ile Fakülte Kurulu Doçent Üyesi olarak, 2547 Sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesi ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yürütme Kurulu'nun 15.09.1994 tarih 94-28- 1494 sayılı kararı uyarınca ve ilgi yazıya istinaden Fen Edebiyat Fakültesi öğretim üyesi Doç. Dr. Mesut KIRMACI asli görevi uhdesinde kalmak üzere görevlendirilmiştir.

3- Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte Kurulu

Prof. Dr. Törün ÖZER	(Başkan)
Prof. Dr. Işıl SÖNMEZ	(Üye)
Prof. Dr. M. Şamil AKYIL	(Üye)
Prof. Dr. Senem Gökçen YİĞİT ÖZER	(Üye)
Doç. Dr. Alev YILMAZ	(Üye)
Doç. Dr. V. Özgen ÖZTÜRK	(Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Baykal YILMAZ	(Üye)
Fakülte Sekreteri Şenay CEYLAN	(Raportör)

Fakülte Kurulu 2547 sayılı kanunun 18. Maddesine göre atanır ve görev yapar.

03.08.2017-25.05.2018 tarihleri arasında; Fakültemizde yeterli sayıda Doçent Üye olmaması nedeni ile Fakülte Yönetim Kurulu Doçent Üyesi olarak, 2547 Sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesi ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yürütme Kurulu'nun 15.09.1994 tarih 94-28- 1494 sayılı kararı uyarınca ve ilgi yazıya istinaden Fen Edebiyat Fakültesi öğretim üyesi Doç. Dr. Mesut KIRMACI asli görevi uhdesinde kalmak üzere görevlendirilmiştir.

C- BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1- Fiziksel Yapı

Fakülte Klinikleri, Öğretim Elemanları Bloğu ve Öğrenci Dersliklerinin bulunduğu bina olmak üzere 3 (üç) birimden oluşur.

Açık ve Kapalı Alanların Dağılımı

Birim Adı	Bulunduğu Yer (İlçe, Belde, Kampus)	Açık Alan Miktarı (m ²)	Kapalı Alan Miktarı (m ²)
Öğretim Elemanları Bloğu	Aydın Merkez/ Dış Hekimliği Fakültesi Kampüsü		990 m ²
Hastane ve Dekanlık	Aydın Merkez/ Dış Hekimliği Fakültesi Kampüsü		2135 m ²
Derslikler	Aydın Merkez/ Dış Hekimliği Fakültesi Kampüsü		70 m ²

1.1- Eğitim Hizmeti Alanları

1.1.1- Amfi ve Sınıflar

	Kapasite 0-50	Kapasite 51-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-200	Kapasite 201-250	Kapasite 251-Üzeri	TOPLAM
Amfi (adet)	-	-	-	-	-	-	-
Sınıf (adet)	1	1	-	-	-	-	2

1.1.2- Bilgisayar Laboratuvarı ve Diğer Laboratuvarlar

	Kapasite 0-50	Kapasite 51-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-200	Kapasite 201-250	Kapasite 251-Üzeri	TOPLAM
Bilgisayar Laboratuvarı (adet)	-	-	-	-	-	-	-
Diğer Laboratuvarlar (adet)	1	1					2

1.2- Sağlık Hizmeti Alanları

Birim (Ünite, Servis vb.)	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)
Servis	8	1135 m ²
TOPLAM	8	1135 m ²

1.3- Sosyal Alanlar

1.3.1- Kantin ve Kafeteryalar

	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)	Toplam Kapasitesi (Kişi)
Kantin	1	12 m ²	40
Kafeterya	-	-	-

1.3.2- Öğrenci - Personel Yemekhaneleri

	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)	Toplam Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci-Personel Yemekhanesi	1	40 m ²	40

1.3.3- Misafirhaneler

	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)	Toplam Kapasitesi (Kişi)		
			Bayan	Bay	TOPLAM
Misafirhane	-	-	-	-	-

1.3.4- Öğrenci Yurtları

	Oda Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)	Toplam Kapasitesi (Kişi)		
			Bayan	Bay	TOPLAM
Öğrenci Yurdu	-	-	-	-	-

1.3.5- Açık ve Kapalı Spor Tesisleri, Kapalı Spor Salonu

	Sayısı (Adet)	Toplam Alanı (m ²)	AÇIKLAMALAR
Kapalı Spor Tesis	-	-	-
Açık Spor Tesis	-	-	-
Kapalı Spor Salonu	-	-	-

1.3.6- Toplantı ve Konferans Salonları

	Kapasite 0-50	Kapasite 51-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-200	Kapasite 201-250	Kapasite 251-Üzeri	TOPLA M
Toplantı Salonu (adet)	1	-	-	-	-	-	1
Konferans Salonu (adet)	-	-	-	-	-	-	-

1.3.7- Dinlenme Tesisleri (Sosyal Tesisler)

	Sayısı (Adet)	Toplam Alanı (m ²)	Toplam Kapasitesi (Kişi)
Dinlenme Tesis	-	-	-

1.3.8- Öğrenci Toplulukları

	Sayısı	Toplam Kapalı Alanı (m ²)
Öğrenci Toplulukları	-	-

1.3.9- Mezun Öğrenciler Derneği

	Sayısı	Toplam Kapalı Alanı (m ²)
Mezun Öğrenciler Derneği	-	-

1.4- Personel Hizmet Alanları

1.4.1- Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)	Toplam Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	17	990 m ²	41

1.4.2- İdari Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)	Toplam Kullanan Sayısı (Kişi)
Servis	-	-	-
Çalışma Odası	12	1000 m ²	23
TOPLAM	12	1000 m ²	23

1.5- Okul Öncesi Alanları

	Toplam Kapalı Alanı (m ²)	Toplam Kapasitesi (Kişi)
Anaokulu	-	-

1.6- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)
Ambar	4	60 m ²
Arşiv	2	35 m ²
Atölye	-	-

1.7- Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıt Sayısı	Göreve Tahsis Edilmiş, Hizmet Alımı Yoluyla Edinilmiş Taşıt Sayısı	TOPLAM
Otomobil	1	-	1
TOPLAM	1	-	1

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

SGB Net, HYS, KBS ve DIMIS Döner Sermaye Ayniyat Yazılım Programı, EBYS

3.2- Bilgisayarlar

Cinsi	Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	131
Taşınabilir Bilgisayar	3
TOPLAM	134

3.3- Kütüphane Kaynakları

Türü	Sayısı (Adet)
Kitap	-
Basılı Periyodik Yayın	-
Elektronik Yayın	-

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Sayısı (Adet)
Projeksiyon	4
Tepegöz (slayt cihazı)	-
Barkot okuyucu	2
Baskı makinesi	-
Fotokopi makinesi	2
Faks	2
Fotoğraf makinesi	3
Kamera	43
Televizyon	10
Yazıcı	30
Tarayıcı	-
Müzik Seti	-
Mikroskop	12
DVD cihazı	1
Optik okuyucu	1
Akıllı tahta	1

4- İnsan Kaynakları

Birim Personel Durumu

STATÜ	Sayı (Kişi)	
	2017	2018
AKADEMİK PERSONEL	67	74
İDARİ PERSONEL (657;4/A - MEMUR)	23	25
SÖZLEŞMELİ PERSONEL (657;4/B)	-	3
GEÇİCİ PERSONEL (657;4/C)	-	-
İŞÇİLER (657;4/D)	-	47
HİZMET ALIMI YOLUYLA ÇALIŞTIRILAN GÖREVLİLER (ŞİRKET ELEMANI)	51	-
KİSMİ ZAMANLI OLARAK ÇALIŞTIRILAN ÖĞRENCİLER	5	6
TOPLAM	146	155

4.1- Akademik Personel

4.1.1- Akademik Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı

Unvan	Sayı (Kişi)	
	2017	2018
Profesör	4	4
Doçent	1	2
Doktor Öğretim Üyesi	22	21
Öğretim Görevlisi	-	1
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	36	46
Uzman	4	-
TOPLAM	67	74

4.1.2- Sözleşmeli Akademik Personel

Unvan	Sayı (Kişi)	
	2017	2018
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Yardımcı Doçent	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-
TOPLAM	-	-

4.1.3- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Çalıştığı Birim	Unvanı	Geldiği Ülke	Sayı (Kişi)
Ortodonti AD	Araş. Gör. Dt.	Yunanistan	1
Restoratif Diş Tedavisi AD	Araş. Gör. Dt	Filistin	1
Restoratif Diş Tedavisi AD	Araş. Gör. Dt	Yunanistan	1
TOPLAM			3

4.1.4- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvanı	Bağlı Olduğu Birim	Görevlendirildiği Üniversite
-	-	-

4.1.5- Başka Üniversitelerden Kurumumuzda Görevlendirilen Akademik Personel

Unvanı	Geldiği Üniversite	Üniversitemizde Çalıştığı Birim
-	-	-

4.1.6- Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	0-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	45	12	4	7	6	-	74
Yüzde	%60,81	%16,22	%5,41	%9,46	%8,11	-	

4.1.7- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	12	33	9	14	6	-	74
Yüzde	%16,22	%44,59	%12,16	%18,92	%8,11	-	

4.1.8- Akademik Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

Unvan	Bayan		Bay		TOPLAM	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Profesör	2	2	2	2	4	4
Doçent	1	1	-	1	1	2
Doktor Öğretim Üyesi	14	14	8	7	22	21
Öğretim Görevlisi	-	1	-	-	-	1
Araştırma Görevlisi	28	34	8	12	36	46
Uzman	2	-	2	-	4	-
TOPLAM	47	52	20	22	67	74

4.2- İdari Personel (657; 4/A – Memur)

4.2.1- İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması	Sayı (Kişi)	
	2017	2018
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	6	6
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	15	17
Teknik Hizmetler Sınıfı	2	3
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-
TOPLAM	23	26

4.2.2- İdari Personelin Eğitim Durumu İtibarıyla Dağılımı

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	-	5	6	14	1	26
Yüzde	-	%19,23	%23,08	%53,85	%3,85	

4.2.3- İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	0-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	-	3	6	4	5	8	26
Yüzde	-	%11,54	%23,08	%15,38	%19,23	%30,77	

4.2.4- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	18-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	1	1	4	9	7	4	26
Yüzde	%3,85	%3,85	%15,38	%34,62	%26,92	%15,38	

4.2.5- İdari Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması	Bayan		Bay		TOPLAM	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	2	2	4	4	6	6
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	14	15	1	2	15	17
Teknik Hizmetler Sınıfı	-	-	2	3	2	3
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-				
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-				
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-				
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-				
TOPLAM	16	17	7	9	23	26

4.2.6- Engelli İdari Personel

Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı			
Hizmet Sınıflandırması	Engelli Personel Sayısı		
	Bayan	Bay	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı		1	1
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı			
TOPLAM		1	1

Engelli İdari Personel Özür Grubu			
Özür Grubu	Engelli Personel Sayısı		
	Bayan	Bay	Toplam
Görme	-	-	-
İşitme	-	-	-
İşitme ve Konuşma	-	-	-
Zihinsel	-	-	-
Ortopedik	-	1	1
Konuşma	-	-	-
Diğer	-	-	-
TOPLAM	-	1	1

Engelli İdari Personel Özür Oranı			
Özür Oranı	Engelli Personel Sayısı		
	Bayan	Bay	Toplam
40-60	-	-	-
61-80	-	-	-
81-100	-	1	1
TOPLAM	-	1	1

4.3- Sözleşmeli Personel (657; 4/B)

4.3.1- Sözleşmeli Personelin Pozisyonu

Pozisyon	Çalıştığı Birim	Sayı (Kişi)
Sağlık Teknikeri	Radyoloji AD	2
Sağlık Teknikeri	Ameliyathane	1
TOPLAM		3

4.3.2- Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumu İtibarıyla Dağılımı

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	-	-	3	-	-	3
Yüzde	-	-	%100	-	-	-

4.3.3- Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	0-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	2	1					3
Yüzde	%66,67	%33,33					

4.3.4- Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	18-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	2	1					3
Yüzde	%66,67	%33,33					

4.3.5- Sözleşmeli Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

	Bayan		Bay		TOPLAM	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Kişi Sayısı	-	2	-	1	-	3
Yüzde	-	%66,67	-	%33,33	-	

4.4- Sürekli İşçiler (657; 4/D)

4.4.1- Sürekli İşçi Sayısı

	Sayı (Kişi)	
	2017	2018
Sürekli İşçiler (657; 4/D)	-	47

4.4.2- Sürekli İşçilerin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	18	9	12	7	1	47
Yüzde	%38,29	%19,14	%25,53	%14,89	%2,12	

4.4.3- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

	0-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	14	33	-	-	-	-	47
Yüzde	%29,78	%70,21	-	-	-	-	-

4.4.4- Sürekli İşçilerin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	18-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	2	9	12	10	11	3	47
Yüzde	%4,25	%19,14	%25,53	%21,27	%23,40	%6,38	

4.4.5- Sürekli İşçilerin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

	Bayan	Bay	TOPLAM
Kişi Sayısı	38	9	47
Yüzde	%80,85	%19,14	

4.5- Hizmet Alımı Yoluyla Çalıştırılan Görevliler (Şirket Personeli)

	Sayı (Kişi)	
	2017	2018
Hizmet alımı yoluyla çalıştırılan görevliler (Şirket personeli)	51	-

4.6- Kısmi Zamanlı Olarak Çalıştırılan Öğrenciler

	Sayı (Kişi)	
	2017	2018
Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler	5	6

5- Sunulan Hizmetler

Eğitim-Öğretim alanında lisans ve lisansüstü eğitim vermeye devam etmektedir. Fakültemiz 3. Sınıf öğrencilerine ‘Klinik Gözlem’, 4. Ve 5. Sınıf öğrencilerine ‘Klinik Uygulama’ dersleri vermektedir.

5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

5.1.1- Mezun Olan Öğrenci Sayısı

	Bayan		Bay		TOPLAM	
	2016-2017	2017-2018	2016-2017	2017-2018	2016-2017	2017-2018
Mezun olan öğrenci sayısı	-	-	-	-	-	-

5.1.2- Birimden Ayrılan Öğrenci Sayısı

	Kendi İsteğiyle		Yatay Geçişle		Diğer Nedenlerle		TOPLAM	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
Ayrılan öğrenci sayısı	1		2		-	-	3	

5.1.3- Yatay-Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı

	Yatay Geçişle		Dikey Geçişle		TOPLAM	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
Gelen öğrenci sayısı	11		-	-	11	

5.1.4- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

	LYS Kontenjanı	Kayıt Yaptıran	Doluluk Oranı (%)
2017-2018	82	82	%100
2018-2019	93	93	%100

5.1.10- Engelli Öğrenci Sayısı

	Bayan	Bay	TOPLAM
2017-2018	-	-	-
2018-2019	-	-	-

5.1.11- Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı

	Bayan	Bay	TOPLAM
2017-2018	2	5	7
2018-2019			

5.2- Sağlık Hizmetleri

Sağlık Alanında Diş Hekimliği Fakültesi Hastanesi hizmet vermeye devam etmektedir.

5.3- Diğer Hizmetler

5.3.1- Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler

Fakültemizde erkek futbol takımı, erkek-bayan basketbol takımı, , erkek-bayan voleybol takımları oluşturulmuş ve üniversite içi spor turnuvalarına katıldılar. Apikal Müzik Grubu ile Üniversitemiz kültür faaliyetleri kapsamında "23. Kültür ve Sanat Şenlikleri"nde konser verdiler.

5.3.1.1- Öğrenci Toplulukları

Topluluk Adı		Üye Sayısı
1		
2		

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

D- DİĞER HUSUSLAR

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi olarak; vizyon ve misyonumuz doğrultusunda Ülkemiz Diş Hekimliği Fakülteleri arasında lisans ve lisansüstü düzeyde tercih edilen bir fakülte olmayı, nitelikli eğitim verme ve gelişen teknolojileri güncel olarak takip etmeyi amaç edinmiştir.

B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

C- DİĞER HUSUSLAR

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi stratejik planı kapsamında çalışmalarına devam etmektedir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

Kullanılan Bütçe: Katma Bütçe ve Döner Sermaye Bütçesi.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe hedefine ulaşmıştır.

1.1- Bütçe Giderleri

GİDER TÜRÜ	2018 Yılı Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	2018 Yılsonu Ödeneği (TL)	2018 Yılı Toplam Harcama (TL)
01. Personel Giderleri	4.814.000,00	5.003.300,00	5.004.865,62
02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	733.000,00	752.995,00	752.994,92
03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.763.000,00	290.657,00	6.049.806,44
05. Cari Transferler	865.000,00	-	849.881,26
06. Sermaye Giderleri	147.000,00	-	6.318,00
GENEL TOPLAM	12.322.000,00	6.046.652,00	12.663.866,24

1.2- Bütçe Gelirleri

GELİR TÜRÜ	Gerçekleşme Toplamı (TL)
Muayene ve Konsültasyon Gelirleri	9.594.094,13
Tıbbi Uygulama Gelirleri	748.119,13
Mesai Dışı Ücretler	388.856,91
Diğer Gelirler	516.953,59
GELİRLER TOPLAMI	11.248.023,76

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1- Faaliyet Bilgileri

1.1.1- Bilimsel Faaliyetler

1.1.1.1- Birim Tarafından Gerçekleştirilen Bilimsel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Çalıştay	1
Kongre	1
Sempozyum	
Konferans	
Panel (Açık oturum)	2
Seminer	1
TOPLAM	5

1.1.2- Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

1.1.2.1- Birim Tarafından Gerçekleştirilen Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	1
Sergi	1
Teknik Gezi	6
Kermes	1
TOPLAM	9

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1- Faaliyet Bilgileri

1.1.1- Bilimsel Faaliyetler

1.1.1.1- Birim Tarafından Gerçekleştirilen Bilimsel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Çalıştay	1
Kongre	1
Sempozyum	
Konferans	
Panel (Açık oturum)	2
Seminer	1
TOPLAM	5

1.1.2- Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

1.1.2.1- Birim Tarafından Gerçekleştirilen Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	1
Sergi	1
Teknik Gezi	6
Kermes	1
TOPLAM	9

1.1.3- Sportif Faaliyetler

Fakültemiz; 2017-2018 Eğitim-Öğretim yılı Üniversitemiz spor şenliklerine; erkek futbol, erkek basketbol, erkek voleybol, bayan voleybol ve erkek (1 kişi) masa tenisi takımları ile katılmıştır.

1.1.3.1- Birim Tarafından Gerçekleştirilen

Faaliyet Türü	Sayısı
Turnuva	2

1.2- Yayınlar ve Ödüller

1.2.1- İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ					TOPLAM
Uluslar arası Makale	Ulusal Makale	Uluslar arası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	
42	8	82	26	-	158

1.2.2- Bilimsel Ödüller

Ödül Sahibi	Ödülü Veren Kurum	Aldığı Ödül
Doç. Dr. Alev YILMAZ	Türk Ortodonti Derneği	Sözlü Sunum Ödülü
Doç. Dr. Alev YILMAZ	Türk Ortodonti Derneği	Poster Ödülü
Dr. Öğr. Üyesi Baykal YILMAZ	Türk Ortodonti Derneği	Poster Ödülü
Dr. Öğr. Üyesi Yener OKUTAN	Uluslararası Meandros Diş Hekimliği Kongresi	Poster Ödülü
Araş. Gör Pınar AÇKURT OKUTAN	Uluslararası Meandros Diş Hekimliği Kongresi	Poster Ödülü
Dr. Öğr. Üyesi Beral AFACAN	Uluslararası Meandros Diş Hekimliği Kongresi	Sözlü Sunum Ödülü

1.3- Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar

Bölüm	Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği

1.4- Proje Bilgileri

1.4.1- Bilimsel Araştırma Projeleri

PROJELER	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	TOPLAM PROJE	Yıl İçinde Tamamlanan Proje
DPT				
TÜBİTAK		1	1	
SAN-TEZ				
AB				
BAP	6	4	10	10
Diğer				1
TOPLAM	6	5	11	11

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Fakültemizde tamamen dijital bir sistem kullanılmaktadır. Bu sistem hem hastalarımız hem de kurumumuz için büyük kolaylıklar sağlamaktadır. Veri kayıplarının tamamen önüne geçilmiştir.

Tablo: Performans hedefinin izlenmesi ve değerlendirmesi

Yıl/Dönem	2018									
İdare Adı	38.34 AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ									
Amaç										
Hedef										
Performans Hedefi	Mevcut hizmet binaların sürdürülebilir bir şekilde faaliyet göstermesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.									
AÇIKLAMA										
Sıra	Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme				Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık			
1	Kişi Başına Düşen Isıtma Maliyeti	kg		342,531	-	-	241,329	92.249,88		
2	Personel Başına (158) Telefon gideri	TL		21,56	19,95	15,70	17,31	11.774,16		
3										
4										
5										
6										
7										
Değerlendirme										

3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Sağlık Turizmi ve Kalite Standartları çerçevesinde yapmış olduğumuz çalışmalar performansımızı olumlu yönde etkileyecektir.

4- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- GÜÇLÜ YÖNLER

Akademik kadronun tamamı genç olan Fakültemizde tüm personel işine dört elle sarılmış bir şekilde çalışmaktadır. Son teknolojiyi kullanma becerisine sahip bu kadro uzun yıllar bölge halkına hizmet edecektir. Araştırma Laboratuvarımız vardır. Yetiştirilecek öğrenciler bilimsel faaliyetlerde bulunacaklardır. Sağlık Turizmi alanındaki faaliyetlerimiz ve tercih edilen bir fakülte olmak güçlü yönlerimizin göstergesidir.

B- FIRSATLAR

Yeni akademik kadroların dahil edilmesiyle kadromuz güçlendirilecektir. Lisans ve lisansüstü öğrenciler yetiştirilerek, ülkemizin gelişmesi için katkıda bulunacaklardır. Kuşadası'nda Sağlık Turizmi binasının yapılması. Sağlıkta Kalite Standartı çalışmalarını başlatmış olmamız fırsatlarımız dâhilindedir.

C- ZAYIF YÖNLER

Fakülte binamızın kapasitesi az olduğu için hastaların arzlarına yeterli cevap verilememektedir. Dersliklerin yetersizliği ve personel sayımızın yetersiz olması zayıf yönlerimiz arasındadır.

D- TEHDİTLER

Eğitim-Öğretim için yeterli yer, laboratuvar ve sınıf yoktur. Ayrıca hastaların isteklerine yeterli cevap verilememekte olup, bu isteklerin çoğalması durumunda randevu süreleri uzayacaktır. Fakültemizde sağlık hizmetinin devamı için gerekli olan sarf ve demirbaş malzemelerdeki piyasa fiyatlarının belirsiz ve değişken olması başlıca tehditlerdir.

E- DEĞERLENDİRME

Söz konusu tehditlerin en aza indirgenmesi açısından: Mevcut Fakülte binamızda düzenleme yapılarak, yeni çalışma alanlarının oluşturulması, sağlıkta kalite standartlarının aktif olarak kullanılması ve Sağlık Turizmindeki atılımlar etkin rol oynayacaktır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Mevcut binamızın ‘Kalite Standartları’ çerçevesinde yenilenebilmesi için çalışmaların desteklenmesi; yetersizlikleri ortadan kaldıracağı gibi eğitim-öğretim ve sağlık hizmetlerimizin kalitesini daha da arttıracaktır.