

T.C.
AYDIN ADNAN MENDERES
ÜNİVERSİTESİ

Diş Hekimliği Fakültesi

2022 Yılı
Birim Faaliyet Raporu

İRTİBATA GEÇİLECEK KİŞİNİN (*)	
Adı Soyadı	Dahili Tlf
Prof. Dr. Musa Şamil AKYIL Dekan	7002

(*) Bu bilgi, verilerle ilgili geri dönüş gerektiği durumlarda, doğrudan ilgili kişi/kişilerle irtibata geçebilmek amacıyla istenmektedir.

[OCAK 2023]

İçindekiler

Birim Yöneticisinin Sunuşu

I- GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1- Birimin Kuruluşu

2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

C- BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1- Fiziksel Yapı

2- Teşkilat Yapısı

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

4- İnsan Kaynakları

5- Sunulan Hizmetler

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

D- DİĞER HUSUSLAR

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

B- BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

C- DİĞER HUSUSLAR

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- ÜSTÜNLÜKLER

B- ZAYIFLIKLAR

C- DEĞERLENDİRME

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

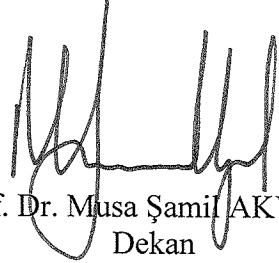


Birim Yöneticisinin Sunuşu

Diş Hekimliği Fakültemiz 03 Temmuz 2011 tarih ve 27983 sayılı resmi gazetede yayınlanan 2011/2018 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş, 17 Aralık 2013 tarihinde poliklinik hizmeti vermeye başlamıştır. Şu an 76 normal, bir adet ameliyathane üniti olmak üzere toplam 77 diş üniti, genel anestezi uygulaması yapılabilen genel ameliyathanesi ve bu servisinde yer alan 4 yatağı ile hizmet vermektedir.

Fakültemiz; 2015 yılından bu güne kendi bünyesinde genel anestezi altında ağız ve diş sağlığı hizmeti verebilen ve yataklı servisi vasıtasıyla her türlü ileri ağız, diş ve çene tedavisi işlemlerini yapabilen, Ege Bölgesindeki tek kamu kurumudur. Bu servisimiz başta engelli hastalarımız olmak üzere çok küçük yaş çocuklarımızın tedavilerine ve ileri cerrahi operasyonların gerçekleştirilmesine olanak sunmaktadır ve komşu illerden de yoğun talep görmektedir.

Fakültemizde 2014-2015 eğitim öğretim yılı içerisinde ilk lisans öğrencilerimiz eğitime başlamıştır. Fakültemiz, uzmanlık ve doktora öğrencileri ile de lisansüstü eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir. Sağlık Turizmi hizmeti açısından öncü olmuş ve Türkiye’de sağlık Turizmi Yetki belgesini almaya hak kazanan ilk kamu diş hekimliği fakültesi fakültemiz olmuştur. Sağlıkta kalitesini sürekli arttırma gayretinde olan Fakültemiz 2019 yılında 90,5 puan almışken, 2022 yılı Sağlık Bakanlığı, Sağlıkta Kalite denetimi kapsamında 97 puan alarak kalitesini yükseltmek gayretinde olduğunu bir kez daha kanıtlamıştır. Fakültemiz bölge halkının ve uluslararası hastaların ihtiyaç duyduğu her tür ağız ve diş sağlığı hizmetini nitelikli personelimiz ile karşılamak için özveriyle çalışmaktadır.



Prof. Dr. Musa Şamil AKYIL
Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

Misyon

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi olarak misyonumuz; toplum sağlığını ve hasta memnuniyetini ön planda tutarak kaliteli tedavi sunmak, en son bilimsel gelişimleri takip etmek ve lisans ve lisansüstü öğrencilerimize nitelikli eğitim hizmeti vermek, çevreye duyarlı hizmet anlayışı benimsemek ve gelecek nesillere aktarmak ve Diş Hekimliği alanında tüm kuruluşlara örnek olmaktır.

Vizyon

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi olarak vizyonumuz; sağlık, eğitim ve öğretim akreditasyonlarını tamamlamak, hizmet ve eğitim kalitemizi sürekli olarak iyileştirmek, hasta tedavi kapasitemizi arttırmak, sağlık turizmi alanında ülkemizde öncü kuruluş olmak ve Fakültemizde yüksek teknolojik ekipmanlarla hizmet sunmaktır.



B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1- Birimin Kuruluşu

Diş Hekimliği Fakültemizin; 03 Temmuz 2011 tarih ve 27983 sayılı resmi gazetede yayınlanan 2011/2018 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmasına karar verilmiştir. 17 Aralık 2013 tarihinde poliklinik hizmeti vermeye başlamıştır.

2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

Dekan: Prof. Dr. Musa Şamil AKYIL

Dekan 2547 sayılı kanunun 16. Maddesine göre atanır ve görev yapar.

Dekan Yardımcısı: Doç. Dr. Yener OKUTAN (27.05.2019-24.02.2022 tarihleri arasında görev yapmıştır, görevden ayrılmıştır.)

Dekan Yardımcısı: Doç. Dr. Beral AFACAN (25.02.2022-14.10.2022 tarihleri arasında görev yapmıştır, görevden ayrılmıştır.)

Dekan yardımcıları, 2547 sayılı kanunun 16. Maddesine göre atanır ve görev yapar, dekan tarafından en çok üç yıl için atanır.

Fakülte Kurulu

Prof. Dr. Musa Şamil AKYIL	(Başkan)
Prof. Dr. Işıl SÖNMEZ	(Üye)
Prof. Dr. Gülgün TÜRK	(Üye)
Prof. Dr. İlker SERİN	(Üye)
Doç. Dr. Veli Özgen ÖZTÜRK	(Üye)
Doç. Dr. Özlem KOCATÜRK	(Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Selin YEŞİLTEPE	(Üye)
Fakülte Sekreteri Şenay CEYLAN	(Raportör: 20.09.2022 tarihinde görevi son bulmuştur.)
Fakülte Sekreter V. Erdal MEŞE	(Raportör: 21.09.2022 tarihinde vekâleten göreve başlamıştır)

Fakülte Kurulu 2547 sayılı kanunun 17. Maddesine göre atanır ve görev yapar.

3- Fakülte Yönetim Kurulu

Prof. Dr. Musa Şamil AKYIL	(Başkan)
Prof. Dr. Işıl SÖNMEZ	(Üye)
Prof. Dr. Gülgün TÜRK	(Üye)
Prof. Dr. İlker SERİN	(Üye)
Doç. Dr. Veli Özgen ÖZTÜRK	(Üye)
Doç. Dr. Özlem KOCATÜRK	(Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Yazgı AY ÜNÜVAR	(Üye)
Fakülte Sekreteri Şenay CEYLAN	(Raportör: 20.09.2022 tarihinde görevi son bulmuştur.)
Fakülte Sekreter V. Erdal MEŞE	(Raportör: 21.09.2022 tarihinde vekâleten göreve başlamıştır)

Fakülte Kurulu 2547 sayılı kanunun 18. Maddesine göre atanır ve görev yapar.



C- BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

Fakülte klinikleri (A ve B Blok), Öğretim Elemanları Bloğu (Prefabrik bina alanı ve Halk Sağlığı anabilim dalınca terk edilmiş bina alanı) ve prefabrik bina alanı kapsamında iki adet öğrenci dersliklerinin bulunduğu bina olmak üzere 3 (üç) ana bina bloğundan oluşmaktadır.

1- Fiziksel Yapı

Açık ve Kapalı Alanların Dağılımı

Birim Adı	Bulunduğu Yer (İlçe, Belde, Kampus)	Açık Alan Miktarı (m ²)		Kapalı Alan Miktarı (m ²)	
		2021	2022	2021	2022
Diş Hekimliği Fakültesi	Aydın, Merkez	7.885	7.885	5.000	8.925

Fakülte bahçemizde bulunan Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü binasının ikinci katı öğretim üyeleri odaları olarak kullanıma açılmıştır. 2022 Kasım ayı itibarıyla eski Araştırma Hastanesi tarafından terk edilmiş alana Endodonti Anabilim Dalı klinikleri eklenerek atıl alanlar değerlendirilmiştir.

1.1- Eğitim Hizmeti Alanları

1.1.1- Amfi ve Sınıflar

	Kapasite 0-50		Kapasite 51-100		Kapasite 101-150		Kapasite 151-200		Kapasite 201-250		Kapasite 251-Üzeri		TOPLAM	
	2020	2021	2021	2022	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Amfi (adet)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sınıf (adet)	1	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Üniversitemiz Aytepe Merkez kampüsünde yer alan Tıp Fakültesi Dekanlığına ait Fakültemize tahsis edilmiş Tıp Fakültesi Morfoloji Binası A-Blok 4-5-6-7 No.lu derslikler ortak olarak kullanılmaktadır. Buna ek olarak 2022 yılında kendi kampüs alanımızda 4. ve 5. sınıflarımızın dönüşümlü olarak kullandığı sınıfımıza ilave olarak 3. sınıf öğrencilerimizin kullanmakta olduğu bir adet yeni sınıf alanı oluşturulmuştur.

1.1.2- Bilgisayar Laboratuvarı ve Diğer Laboratuvarlar

	Kapasite 0-50		Kapasite 51-100		Kapasite 101-150		Kapasite 151-200		Kapasite 201-250		Kapasite 251-Üzeri		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Bilgisayar Laboratuvarı (adet)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer Laboratuvarlar (adet)	1		3	3										

Fakültemiz bünyesinde; 1 adet fantom, 1 adet preklinik ve 1 adet anatomi, fizyoloji gibi temel tıp dersleri kapsamında kullanılan laboratuvarımız bulunmakta olup 2022 yılında kapasite veya alan ilavesi gerçekleştirilememiştir.

1.2- Sağlık Hizmeti Alanları

Birim (Ünite, Servis vb.)	Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)	
	2021	2022	2021	2022
Diş Üniti	64	77	1.500	3.835
Genel Ameliyathane Servisi (yatak sayısı)	4	4	780	780
TOPLAM				

1.3- Sosyal Alanlar

1.3.1- Kantin ve Kafeteryalar

	Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)		Toplam Kapasitesi (Kişi)	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kantin	1	1	12	12	40	40
Kafeterya	-	-	-	-	-	-

Fakültemiz tarafından kullanılan kantin alanı; aynı alanı paylaşmakta olduğumuz Tıp Fakültesi Palyatif Bakım Servisi ve yine Üniversitemiz tarafından hizmet yürütülen 25 Nolu Eğitim Aile Sağlığı Merkezi ile ortak kullanılan Üniversitemiz İktisadi İşletmesi tarafından yürütülen bir kantindir.

1.3.2- Öğrenci - Personel Yemekhaneleri

	Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)		Toplam Kapasitesi (Kişi)	
	2021	2022	2021	2022	2020	2022
Öğrenci-Personel Yemekhanesi	1	1	147	310	92	138

Kullanım alanımızda öğrenci ve personelin ortak kullanmakta olduğu 1 adet yemekhanemiz bulunmakta olup, 2022 yılında yapılan iyileştirmelerle kullanım alanı 138 m² ye artırılmıştır. Aynı alan içerisinde 44 m² olacak şekilde ibadet alanları da yer almaktadır.

1.3.3- Misafirhaneler

	Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)		Toplam Kapasitesi (Kişi)					
					Bayan		Bay		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Misafirhane	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1.3.4- Öğrenci Yurtları

	Oda Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)		Toplam Kapasitesi (Kişi)					
					Bayan		Bay		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2021
Öğrenci Yurdu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1.3.5- Açık ve Kapalı Spor Tesisleri, Kapalı Spor Salonu

	Sayısı (Adet)		Toplam Alanı (m ²)		AÇIKLAMALAR
	2020	2021	2020	2021	
Kapalı Spor Tesis	-	-	-	-	Öğrencilerimizin spor etkinlikleri kapsamında Üniversitemizin spor tesisleri kullanılmaktadır.
Açık Spor Tesis	-	-	-	-	
Kapalı Spor Salonu	-	-	-	-	

1.3.6- Toplantı ve Konferans Salonları

	Kapasite 0-50		Kapasite 51-100		Kapasite 101-150		Kapasite 151-200		Kapasite 201-250		Kapasite 251-Üzeri		TOPLAM	
	2021	2022	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2021	2022
Toplantı Salonu (adet)	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Konferans Salonu (adet)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1.3.7- Dinlenme Tesisleri (Sosyal Tesisler)

	Sayısı (Adet)		Toplam Alanı (m ²)		Toplam Kapasitesi (Kişi)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Dinlenme Tesis	-	-	-	-	-	-

1.3.8- Öğrenci Toplulukları

	Sayısı		Toplam Kapalı Alanı (m ²)	
	2021	2022	2021	2022
Öğrenci Toplulukları	1	1	-	-

1.4- Personel Hizmet Alanları

1.4.1- Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)		Toplam Kullanan Sayısı (Kişi)	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Çalışma Odası	12	30	211	1.190	61	62

1.4.2- İdari Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)		Toplam Kullanan Sayısı (Kişi)	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Servis						
Çalışma Odası	17	18	1.035	1.430	24	25
TOPLAM						

Fakültemiz genel ameliyathane servis girişi bölgesine bir adet Hasta Hakları birimi odası eklenmiş bulunmaktadır.

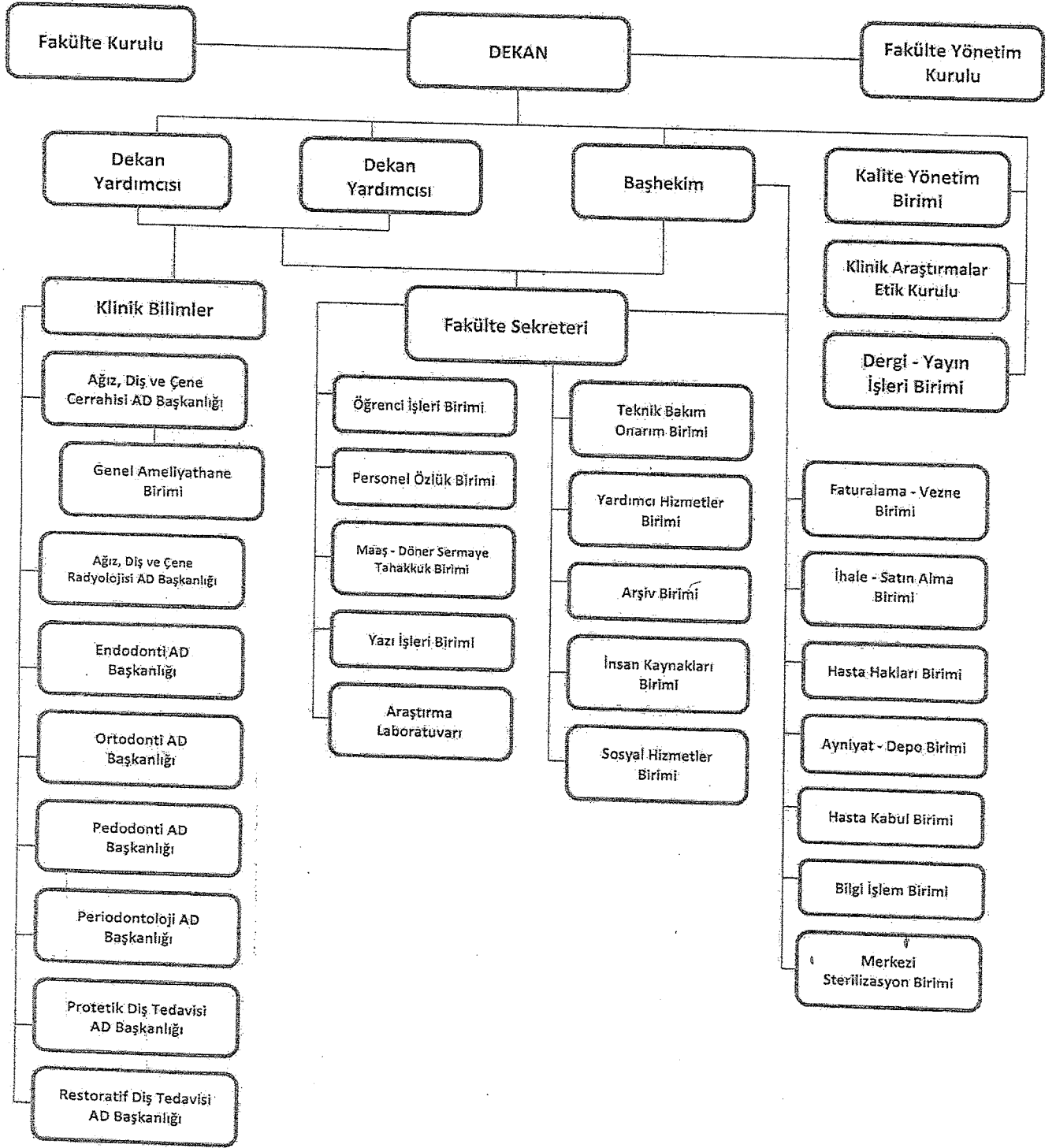
1.5- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

	Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)	
	2021	2022	2021	2022
Ambar	4	4	60	290
Arşiv	1	1	35	35

1.6- Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıt Sayısı		Göreve Tahsis Edilmiş, Hizmet Alımı Yoluyla Edinilmiş Taşıt Sayısı		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Wosvagen Passat (2000 model Binek Araç)	1	1	-	-	1	1
Fiat Linea (Binek Araç)	-	1	-	-	-	1
TOPLAM	1	2	-	-	1	2

2022 yılı son çeyreği içerisinde 1 adet binek araç (Fiat Linea) Rektörlük Makamı tarafından Fakültemize tahsis edilmiştir.



11/11

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1- Yazılımlar

SGB NET, DMIS, HBYS (TrTek), KBS, OBİS, EBYS, PERBİS, KAMUTECH, EKAP, IMS(Hastane Programı) kullanılmaktadır.

3.2- Bilgisayarlar

Cinsi	Sayısı (Adet)	
	2021	2022
Masaüstü Bilgisayar	139	140
Taşınabilir Bilgisayar	3	4
TOPLAM	142	144

3.3- Kütüphane Kaynakları

Türü	Sayısı (Adet)	
	2021	2022
Kitap	-	-
Basılı Periyodik Yayın	-	-
Elektronik Yayın	-	-
.....	-	-

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Sayısı (Adet)	
	2021	2022
Projeksiyon	4	4
Tepegöz (slayt cihazı)	-	-
Barkot okuyucu	2	2
Baskı makinesi	-	-
Fotokopi makinesi	2	2
Faks	1	1
Fotoğraf makinesi	3	3
Kamera	55	55
Televizyon	10	10
Yazıcı	37	35
Tarayıcı	-	-
Müzik Seti	-	-
Mikroskop	12	12
DVD cihazı	1	1
Optik okuyucu	1	1
Akıllı tahta	1	1



4- İnsan Kaynakları

Fakültemizde; akademik, idari, sözleşmeli, 4-D işçi kadrolarında personel çalışmaktadır. Personel istihdamı 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu gereğince Üniversitemiz Rektörlük Makamı tarafından yapılmaktadır.

Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerin istihdamı, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esasları doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Birim Personel Durumu

STATÜ	Sayı (Kişi)	
	2021	2022
Akademik Personel	61	62
İdari Personel (657;4/A - Memur)	29	27
Sözleşmeli Personel (657;4/B)*	3	3
İşçiler (657;4/D)	44	43
Kısmi Zamanlı Olarak Çalıştırılan Öğrenciler	8	7
TOPLAM	145	142

(*İlgili personelin tümü 13-b/4 görevlendirmesi kapsamında, kadrosu başka birimde olup, Fakültemizde görev yapmaktadır.)

4.1- Akademik Personel

4.1.1- Akademik Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı

Unvan	Sayı (Kişi)	
	2021	2022
Profesör	3	2
Doçent	11	12
Dr. Öğretim Üyesi	10	8
Öğretim Görevlisi	1	1
Araştırma Görevlisi	36	39
TOPLAM	61	62

4.1.2- Sözleşmeli Akademik Personel

Unvan	Sayı (Kişi)	
	2021	2022
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
TOPLAM	-	-

4.1.3- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Çalıştığı Birim	Unvanı	Geldiği Ülke	Sayı (Kişi)
TOPLAM	-	-	-

4.1.4- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvanı	Bağlı Olduğu Birim	Görevlendirildiği Üniversite
-	-	-

4.1.5- Başka Üniversitelerden Kurumumuzda Görevlendirilen Akademik Personel

Unvanı	Geldiği Üniversite	Üniversitemizde Çalıştığı Birim
-	-	-

4.1.6- Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	0-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21 - Üzeri		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kişi Sayısı	34	39	2		10	8	10	10	4	4	1	1	61	62
Yüzde														

4.1.7- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51 - Üzeri		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kişi Sayısı			36	39	4	2	16	16	5	5			61	62
Yüzde														

4.1.8- Akademik Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

Unvan	Bayan		Bay		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Profesör	2	1	1	1	3	2
Doçent	7	7	4	5	11	12
Dr. Öğretim Üyesi	8	8	2	0	10	8
Öğretim Görevlisi	1	1		0	1	1
Araştırma Görevlisi	26	27	10	12	36	39
TOPLAM	44	44	17	18	61	62

4.2- İdari Personel (657; 4/A – Memur)

4.2.1- İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması	Sayı (Kişi)	
	2021	2022
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	7	6
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	18	18
Teknik Hizmetler Sınıfı	4	3
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-
TOPLAM	29	27

4.2.2- İdari Personelin Eğitim Durumu İtibarıyla Dağılımı

	İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans ve Doktora		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kişi Sayısı			5	4	8	8	14	13	2	2	29	27
Yüzde												

4.2.3- İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	0-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21 - Üzeri		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kişi Sayısı			1		5	6	7	7	6	6	10	8	29	27
Yüzde														

4.2.4- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	18-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kişi Sayısı			1	1	6	6	8	8	9	7	5	5	29	27
Yüzde														

4.2.5- İdari Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması	Bayan		Bay		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	1	-	6	6	7	6
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	15	15	3	3	18	18
Teknik Hizmetler Sınıfı	-	-	4	3	4	3
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	16	15	13	12	29	27

4.2.6- Engelli İdari Personel

Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı						
Hizmet Sınıflandırması	Engelli Personel Sayısı					
	Bayan		Bay		Toplam	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	-	-	2	2	2	2
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-	-
Teknik Hizmetler Sınıfı	-	-	-	-	-	-
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	2	2	2	2

Engelli İdari Personel Özür Grubu						
Özür Grubu	Engelli Personel Sayısı					
	Bayan		Bay		Toplam	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Görme	-	-	-	-	-	-
İşitme	-	-	-	-	-	-
İşitme ve Konuşma	-	-	-	-	-	-
Zihinsel	-	-	-	-	-	-
Ortopedik	-	-	2	2	2	2
Konuşma	-	-	-	-	-	-
Diğer	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	2	2	2	2



Engelli İdari Personel Özür Oranı						
Özür Oranı	Engelli Personel Sayısı					
	Bayan		Bay		Toplam	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
40-60	-	-	-	-	-	-
61-80	-	-	1	1	1	1
81-100	-	-	1	1	1	1
TOPLAM	-	-	2	2	2	2

4.3- Sözleşmeli Personel (657; 4/B)

4.3.1- Sözleşmeli Personelin Pozisyonu

Pozisyon	Çalıştığı Birim	Sayı (Kişi)	
		2021	2022
Sağlık Teknikeri	Radyoloji A.D	2	2
Sağlık Teknikeri	Ameliyathane	1	1
TOPLAM		3	3

4.3.2- Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumu İtibarıyla Dağılımı

	İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans ve Doktora		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kişi Sayısı					2	2	1	1			3	3
Yüzde												

4.3.3- Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	0-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21 – Üzeri		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kişi Sayısı	3			3									3	3
Yüzde														

4.3.4- Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	18-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kişi Sayısı			3	2		1							3	3
Yüzde														

4.3.5- Sözleşmeli Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

	Bayan		Bay		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kişi Sayısı	2	2	1	1	3	3
Yüzde						

4.4- Sürekli İşçiler (657; 4/D)

4.4.1- Sürekli İşçi Sayısı

	Sayı (Kişi)	
	2021	2022
Sürekli İşçiler (657; 4/D)	44	43

4.4.2- Sürekli İşçilerin Eğitim Durumu

	İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans ve Doktora		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kişi Sayısı		11		13		9		8		2		43
Yüzde												

4.4.3- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

	0-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21 - Üzeri		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kişi Sayısı			26	13	18	30	-	-	-	-	-	-	44	43
Yüzde														

4.4.4- Sürekli İşçilerin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	18-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kişi Sayısı				5		9		8		20		1		43
Yüzde														

4.4.5- Sürekli İşçilerin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

	Bayan		Bay		TOPLAM	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Kişi Sayısı	38	37	6	6	44	43
Yüzde						

4.5- Kısmi Zamanlı Olarak Çalıştırılan Öğrenciler

	Sayı (Kişi)	
	2021	2022
Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler	8	9

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

Fakültemizde eğitim-öğretim alanında lisans, tüm anabilim dallarımızda lisansüstü (uzmanlık) ve 1 anabilim dalımızda (Pedodonti AD) doktora eğitimi verilmektedir.

Fakültemiz 3. sınıf öğrencilerine ‘Klinik Gözlem’, 4. ve 5. Sınıf öğrencilerine ‘Klinik Uygulama’ dersleri vermektedir. Sosyal Sorumluluk Dersi kapsamında; ilimiz ve ilçelerindeki ilk ve ortaokul öğrencilerine ağız, diş sağlığı kapsamında eğitim verilmiştir.

5.1.1- Mezun Olan Öğrenci Sayısı

	Bayan		Bay		TOPLAM	
	2020-2021	2021-2022	2020-2021	2021-2022	2020-2021	2021-2022
Mezun olan öğrenci sayısı	33	47	29	48	62	95

5.1.2- Birimden Ayrılan Öğrenci Sayısı

	Kendi İsteğiyle		Yatay Geçişle		Diğer Nedenlerle		TOPLAM	
	2021-2022	2022-2023	2021-2022	2022-2023	2021-2022	2022-2023	2021-2022	2022-2023
Ayrılan öğrenci sayısı	5	0	5	7	0	1	10	8

5.1.3- Yatay-Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı

	Yatay Geçişle		Dikey Geçişle		TOPLAM	
	2021-2022	2022-2023	2021-2022	2022-2023	2021-2022	2022-2023
Gelen öğrenci sayısı	8	2	-	-	8	2

5.1.4- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

	LYS Kontenjanı	Kayıt Yaptıran	Doluluk Oranı (%)
2021-2022	100	100	100
2022-2023	100	100	100

5.1.5- Toplam Öğrenci Sayısı

	2021-2022	2022-2023
Öğrenci sayısı	561	576

5.1.6- Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayısı

	Yüksek Lisans		Doktora	TOPLAM
	Tezli	Tezsiz		
2021-2022			10	10
2022-2023			11	11

5.1.7- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı ve Oranı

	Toplam Öğrenci Sayısı	Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı	Toplam Öğrenci İçindeki Oranı (%)
2021-2022	-	-	-
2022-2023	-	-	-

5.1.8- Birinci ve İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı

	I. Öğretim Öğrenci Sayısı	II. Öğretim Öğrenci Sayısı	TOPLAM
2021-2022	561	-	561
2022-2023	576	-	576



5.1.9- Bay ve Bayan Öğrenci Sayısı

	Bayan	Bay	TOPLAM
2021-2022	311	250	561
2022-2023	325	251	576

5.1.10- Engelli Öğrenci Sayısı

	Bayan	Bay	TOPLAM
2021-2022	-	-	-
2022-2023	-	-	-

5.1.11- Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı

	Bayan	Bay	TOPLAM
2021-2022	9	15	24
2022-2023	23	27	50

5.2- Sağlık Hizmetleri

Fakültemizde tedavi hizmetleri; Diş Hekimliği Araştırma ve Uygulama Hastanesi kapsamında verilmektedir.

5.3- Diğer Hizmetler

5.3.1- Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler

2022 yılında Fakültemiz erkek voleybol, basketbol, futbol, bayan voleybol, basketbol ve masa tenisinde sportif faaliyetler yürütmüştür. Doç. Dr. Veli Özgen ÖZTÜRK'ün gönüllü koordinatörlüğünde gerçekleştirilen faaliyetlerde; üniversitemiz bahar şenlikleri kapsamında yürütülen turnuvalarda kadın voleybol takımımız 3. lük ödülü ve kadın yarışmacımız masa tenisinde 1. lik ödülü kazanarak Fakültemizi gururlandırmıştır. Yine satranç liginde, Aydın turnuvalarında, bir kadın öğrencimiz il şampiyonu olmuştur.

Kültürel faaliyetler kapsamında Doç. Dr. Beral AFCAN koordinatörlüğünde, Üniversitemiz Kültür Merkezinde, 'Ya sonra' isimli bir adet Söyleşi düzenlenmiştir. Söyleşi kapsamında mesleğini serbest olarak icra etmekte olan Diş Hekimleri ile öğrencilerin buluşması sağlanmıştır. Yine Dr. Beral AFACAN'ın refakatinde 01-03 Ekim 2022 tarihinde düzenlenen Necmettin Erbakan Üniversitesi 2. Uluslararası Diş Hekimliği Kongresine öğrencilerin ücretsiz katılımı sağlanmış, kongre katılımı ve fuar alanı ile teknik gezi yapılmış, Konya ili tarihi ve turistik alanlarıyla gezilmiştir. İlgili gezi Üniversitemiz otobüsüyle gerçekleştirilmiş, güzergâh üzerinde yer alan diğer illere de uğranmıştır.

Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Söyleşi	1
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	1
Teknik Gezi	1
TOPLAM	3

5.3.1.1- Öğrenci Toplulukları

	Topluluk Adı	Üye Sayısı
1	Diş Hekimliği Öğrencileri Topluluğu	45

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizde; akademik, idari, sözleşmeli, 4-D işçi kadrolarında personel çalışmaktadır. Atama ve görevlendirmeler, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu gereğince Üniversitemiz Rektörlük Makamı tarafından yapılmaktadır. Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerin istihdamı, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esasları doğrultusunda yapılır. Fakültenin Harcama Yetkilisi Dekandır.

Dekan: 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu Madde 16 (b) uyarınca görev, yetki ve sorumlulukları;

(1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

(2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

(3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

(4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

(5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakültenin Gerçekleştirme Görevlisi, Fakülte Sekreteridir.

Diş Hekimliği Fakültesi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Müdür (Başhekim) tarafından yönetilir ve döner sermaye Harcama Yetkilisidir.

Birimin mali işlerini (satın alma, ihale işleri) yürütmek amacıyla; Piyasa Fiyat Araştırma Tespit Yetkilileri, Muayene Kabul Komisyonu, Malzeme Takdir, Satış ve İmha Komisyonu, Yıl Sonu İşlemleri Taşınır Sayım Kurulu, Avans ve Maaş Mutemedi, Taşınır Kontrol Yetkilisi, Taşınır Kayıt Yetkilisi görevlendirmeleri her sene başında Dekan tarafından yapılır.

D- DİĞER HUSUSLAR

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi olarak; vizyon ve misyonumuz doğrultusunda bilimsel gelişmeleri kati olarak takip etmek ve mutlaka eğitim anlayışımıza aktarmak, bilimi ve bilimsel gelişmeleri hastanemize müracaat eden hastalara tedavi olarak sunabilmek önceliğimizdir.

B- BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi olarak; vizyon ve misyonumuz doğrultusunda bilimsel gelişmeleri temel alma önceliğimiz vasıtasıyla, bilimsel, güncel, yüksek kalitede, nitelikli bir eğitim vermek ve böylelikle ülkemiz Diş Hekimliği Fakülteleri arasında lisans ve lisansüstü düzeyde tercih edilen bir fakülte olmak ve yine bilime öncelik veren anlayışımızla yüksek kalitede ve alanında yapılabilecek tüm tedavi seçeneklerini hayata geçirebilmek temel amacımızdır.

C- DİĞER HUSUSLAR

Fakültemiz, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi stratejik planı kapsamında çalışmalarına devam etmektedir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

Kullanılan Bütçe: Katma Bütçe ve Döner Sermaye Bütçesi.



1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1- Bütçe Giderleri

GİDER TÜRÜ*	2022 Yılı Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	2022 Yılsonu Ödeneği (TL)	2022 Yılı Toplam Harcama (TL)
01. Personel Giderleri	9.336.795,00	135.616,27	9.201.178,73
02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	2.789.369,59	847,67	2.788.521,92
03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.796.004,00	300.813,45	4.495.190,55
05. Cari Transferler	558.737,00	339.000,00	219.737,00
06. Sermaye Giderleri	138.914,00	98.397,00	40.517,00
GENEL TOPLAM	17.619.819,59	874.674,39	16.745.145,20

Elektrik Gideri : 1.664.365,17 TL

Su Gideri : 119.080,37 TL

Isıtma Maliyeti : Kg /534.660,13

(* Döner Sermaye Bütçesi)

1.2- Bütçe Gelirleri

GELİR TÜRÜ *	Gerçekleşme Toplamı (TL)
Sağlık Hizmeti Gelirleri	13.139.544,79
Diğer Gelirler	6.305.799,70
GELİRLER TOPLAMI	19.445.344,49

(*Döner Sermaye Bütçesi)

GELİR TÜRÜ**	Gerçekleşme Toplamı (TL)
02.01.04	1.535
02.02.04	2.530
02.03.05	83.500
02.03.02	24.750
02.03.08	5.000
02.03.07	9.000
02.05.02	504.000
GELİRLER TOPLAM	630.315

(** Katma Bütçe)

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1- Faaliyet Bilgileri

1.1.1- Bilimsel Faaliyetler

1.1.1.1- Birim Tarafından Gerçekleştirilen Bilimsel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Çalıştay	-
Kongre	-
Sempozyum	-
Konferans	-
Panel (Açık oturum)	-
Seminer	-
Söyleşi	1
TOPLAM	1

1.1.2- Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

1.1.2.1- Birim Tarafından Gerçekleştirilen Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Söyleşi	1
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	1
Teknik Gezi	1
TOPLAM	3

1.1.3- Sportif Faaliyetler

1.1.3.1- Birim Tarafından Gerçekleştirilen

Faaliyet Türü	Sayısı
Turnuva*	5



2022 yılında Fakültemiz erkek voleybol, basketbol, futbol, bayan voleybol, basketbol ve masa tenisinde sportif faaliyetler yürütmüştür. Doç Dr. Veli Özgen ÖZTÜRK'ün gönüllü koordinatörlüğünde gerçekleştirilen faaliyetlerde; üniversitemiz bahar şenlikleri kapsamında yürütülen turnuvalarda kadın voleybol takımımız 3. lük ödülü ve kadın yarışmacımız masa tenisinde 1. lik ödülü kazanarak Fakültemizi gururlandırmıştır. Yine satranç liginde, Aydın turnuvalarında, bir kadın öğrencimiz il şampiyonu olmuştur.

*Üniversitemiz bahar şenlikleri kapsamında yürütülen turnuvalardır.

1.2- Yayınlar ve Ödüller

1.2.1- İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ					TOPLAM
Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	
38	4	34	1	7	84

1.2.2- Bilimsel Ödüller

2022 yılında bulunmamaktadır.

1.3- Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar

Bölüm	Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
-	-	-	-

1.4- Proje Bilgileri

1.4.1- Bilimsel Araştırma Projeleri

PROJELER	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	TOPLAM PROJE	Yıl İçinde Tamamlanan Proje
DPT	-	-	-	-
TÜBİTAK	1	-	1	-
SAN-TEZ	-	-	-	-
AB	-	-	-	-
BAP	22	19	41	11
Diğer	1	-	1	-
TOPLAM	24	19	43	11

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi



Tablo: Alt program hedefinin izlenmesi ve değerlendirmesi

Yıl/Dönem	2022
İdare Adı	AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
Program Adı	
Programın Amacı	
Programın Kapsamı	
Alt Program Adı	FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ
Alt Programın Kapsamı	
Alt Program Hedefi	

Sıra	Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2022 Hedef	2022 Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi (ve Sapma Varsa Nedeni)
1	1.1.3- Sportif Faaliyetler	ADET	4	5	100	100	Hedefe tam olarak ulaşılmıştır
2	1.1.2.1- Birim Tarafından Gerçekleştirilen Sosyal ve Kültürel Faaliyetler	ADET	2	2	100	0	
3	1.2.1- İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	ADET	100	84	84	16	Yayın hedefine ulaşmada yaşanan sapmanın; 2020 ve 2021 yılları kapsamında doçentlik hazırlığı yürütmekte olan öğretim üyesi sayımızın fazla olması ancak 2022 kapsamında bu sayıda azalmanın etkili olduğu düşünülmektedir. 2022 yılı içerisinde üç öğretim üyemiz unvanlarında yükselerek doçent unvanı almışken 2023 için henüz bu sayı 1 dir ve beklenen yeni yükselme yoktur.
4	1.4.1- Bilimsel Araştırma Projeleri*	ADET	45	43	95.6	4.4	Oluşan sapma kabul edilir düzeyde olmakla birlikte bu sapmanın; BAP projelerinin uzmanlık asistan tez çalışmaları ile yaygın olarak kullanıldığı, 2021 ve 2022 yılı içerisinde başlayan uzmanlık öğrencilerinin henüz tez aşamasına ulaşmamış olmasından kaynaklandığı düşünülmektedir.

B- BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Tablo: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (...)

Tablo: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (1)

Tablo: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (I)				
Amaç (A1)	Eğitim-Öğretim Faaliyetlerini Geliştirmek			
Hedef (H1.1)	Eğitim-Öğretim altyapısını iyileştirmek ve geliştirmek			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi				
Hedef (H1.1) Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedef Etkisi)			
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)
	70	0	1 adet sınıf	100
PG1.1.1. Kapalı Eğitim Alanı	Hedefe İlişkin Değerlendirmeler			
Faaliyet alanımızda 4 ve 5. sınıflarımızın kullanımında bulunan 1 adet dersliğimiz bulunmaktadır. Diğer sınıflarımız için Merkez Kampus alanımızda yer alan ortak sınıflar kullanılmakta olup öğrencilerimiz bu iki alan arasında gidiş geliş yapmak zorunda kalmaktadır. Bu durumu daha azaltmak amacıyla 2022 yılı güz dönemi başlangıcında hizmete giren 3. sınıflarımızın kullanımına sunulmuş bir sınıf yapılmıştır.				

Tablo: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2)

Eğitim-Öğretim Faaliyetlerini Geliştirmek		Akademik personelin eğitici-öğretici niteliklerini geliştirmek ve sayısını artırmak			
Amaç (A1)	Hedef (H1.1)				
Amaçın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı					
Amaçın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
Hedef (H1.1) Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedef Etkisi)			
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1. Bilimsel etkinliklere katılan akademisyen sayısı	40	31	35	34	75
PG1.2.2. Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	30	26,71	20	26,18	7
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanlarımızda 2021 yılına göre artış gözlenmiştir. Ancak talep edilen öğretim üyesi sayısına ulaşılammış olmasından ve gerek YÖK tarafından tayin edilen öğrenci kontenjan oranı ve yatay geçiş vb diğer yöntemler ile öğrenci sayımızda yaşanan artışlarla öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısında arzu edilen iyileştirme gerçekleştirilememiştir.					

Tablo: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (3)

Amaç (A1)	Bilimsel Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek				
Hedef (H1.1)	SCI, SCIE, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde yayın sayısını her yıl düzenli olarak artırmak				
Amaçın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı					
Amaçın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
Hedef (H1.1) Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedef Etkisi)				
Sorumlu Birim					
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1. SCI-Exp/ SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde yayın sayısı	60	42	45	38	1,3
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2020 ve 2021 yılları fakültemiz öğretim üyelerinin çoğunluğunu oluşturan Doktor Öğretim Üyelerinin bir üst unvan olan doçentlik hazırlık sürecini içermiş, 2021 ve 2022 de oldukça çok öğretim üyemiz unvanlarını yükseltmiştir. Hali hazırda 22 öğretim üyesinden yalnızca 6'sı Dr. Öğretim Üyesidir. Buna ek olarak 2021 ve 2022 yılında çok sayıda yayın üretme kabiliyetine ulaşmış, yetmiş uzmanlık öğrencilerimizin ayrıldığı bir dönem olmuştur. Hedeflenen değere ulaşılmasında yaşanan yetersizliğin bu sebeplerden kaynaklandığı düşünülmektedir.					

Tablo: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (4)

Amaç (A1)	Doktora yapan öğrenci sayısını artırmak				
Hedef (H1.1)					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
Hedef (H1.1) Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedef Etkisi)				
Sorumlu Birim					
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2022 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1. Doktora programlarının sayısı	40	2	1	1	100
PG1.2. Doktora öğrenci sayısı	40	12	12	12	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
BU BÖLÜMÜ MUTLAKA DOLDURUNUZ!					
Burada 2022 yılsonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşıp ulaşılmadığının analizi yapılır. Bu analiz, hedefte sapma olmuşsa bunun nedeni ile hedefe ilişkin alınması gereken önlemleri de içerecek şekilde, özet bir biçimde yapılacaktır.					

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Sağlık Turizmi ve Kalite Standartları çerçevesinde yapmış olduğumuz çalışmalar performansımızı olumlu yönde etkilemiştir.

5- Diğer Hususlar



IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- ÜSTÜNLÜKLER

Fakültemiz gerek akademik kadrosu ve gerekse genel ameliyathane gibi imkânlarıyla bölgesinde her tür diş tedavisinin gerçekleştirilebildiği, öncü ve lider bir konuma ulaşmış bulunmaktadır. Fakültemiz ilimizde yer alan kurumlardan farklı olarak; dental tomografi, dental ultrason, dental lazer, endodontik mikroskop, dijital ağız içi tarayıcı gibi ekipmanlara sahiptir ve bunlar hasta uygulamalarında aktif olarak kullanılmaktadır. Yine Fakültemiz Türkiye’de yer alan kamu diş hekimliği Fakülteleri arasında Sağlık Turizmi Yetki Belgesine sahip ilk Fakülte olmuş hem diğer Fakültelere hem de faaliyet sürdürdüğü Aydın ilindeki kamu kurumlarına önderlik etmiştir.

Ege bölgesinde 2015 yılından beri bünyesinde genel ameliyathane bulunduran tek kamu sağlık tesisi fakültemizdir. Bu birimi ile tüm bölgeye hizmet verilmekte, en ileri cerrahi işlemler dahi yapılabilmektedir.

Hizmet kalitesi konusunda her zaman gayret içinde olan Fakültemiz Sağlıkta Kalite Standartları kapsamında, 2019 yılında Sağlık Bakanlığı Sağlıkta Verimlilik, Kalite Ve Akreditasyon Daire Başkanlığı’nca yapılan denetlemede 90,5 puan, 2022 yılında yapılan denetiminde ise gelişimini, gayretini ispat edecek şekilde 97,5 puan almış bulunmaktadır. Tüm bu faaliyetlerimiz ve yeniliğe ve gelişmeye olan yoğun ilgisi fakültemizin güçlü yönleridir.

B- ZAYIFLIKLAR

Fakültemiz mevcut hizmet binalarının kapasitesinin az olması gerek her geçen yıl sayıları artmakta olan öğrenci ve uzmanlık asistanları ve gerekse sürekli artış gösteren hasta tedavi arzına yeterince cevap vermeyi zorlaştırmaktadır. Her ne kadar kısmen sayısı artırılmış olsa da lisans öğrenci dersliklerin yetersizliği, 1 ve 2. sınıf öğrencilerinin halen merkez kampüs alanında yer alan sınıflarda eğitim görmek ve bu nedenle iki alan arasında gidiş geliş yapmak zorunda olması önemli bir zayıf yönümüzdür.

Fakültemiz bünyesinde tüm klinik hizmetleri ve bir kısım idari hizmetlerde de 4 D sürekli işçi personelimiz çalışmaktadır. İlgili personel maaş ve ilave ödemeleri Fakültemiz döner sermaye kaynaklarından karşılanmaktadır. İlgili çalışanlarımızın maaş vb yüksek artışına karşın SGK işlem ücretleri ve dolayısıyla gelirimizde aynı oranda bir artış gerçekleşmemektedir. Bu durum bütçemizde önemli mali sapmalara yol açarak çok önemli bir zayıflığa yol açmaktadır.

C- DEĞERLENDİRME

Zayıf yönlerimizin en aza indirgenmesi için mevcut kullanım alanlarımızda düzenlemeler yapılarak, yeni çalışma alanlarının oluşturulmuştur. Kapalı alanımız neredeyse iki katına çıkarılarak 8.925 m² ye ulaştırılmıştır. Ancak lisans eğitimi sınıf alaları ve yine lisans eğitimi laboratuvar (fantom ve preklinal) imkânları için arzu edilen kapasiteye ulaşılamamıştır. Mali profilde çok büyük sapmalara yol açan 4 D çalışanların azaltılarak özel bütçe kaynaklarından gelirleri karşılanan personel sayısında artış gerçekleştirilememiştir. Halen yeni sözleşmelerle

oluşturulacak çalışanlara yönelik iyileştirmeler Fakültemiz döner sermaye bütçesi için büyük risk arz ettirmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakültemizin öğretim elemanı ve öğrenci sayıları esas alındığında bu kapasiteye uygun yeni bir fakülte binasının son derece elzem olduğu görülmektedir. Bu noktada rektörlüğümüz desteği ile 2019 yılı Eylül ayı ihalesi yapılarak merkez kampüsümüzde yeni hastane bina inşaatımız başlamış bulunmaktadır. Burada eklenmesi gereken önemli bir bilgi; bu ihalenin yalnızca hastane binamızı içermekte olduğu, aynı proje kapsamında yer alan öğrenci klinik ve eğitim (derslik, laboratuvar vb) bloklarını içermemesidir. İnşaatın tüm bloklarıyla bitirilmesi çok daha doğru olacaktır. Bu amaç için Kalkınma Bakanlığında ödenek talep edilmelidir. Ancak ülke ekonomisi, ödenek tahsisi ve inşaat süreci dikkate alındığında binamız tamamlanana dek mevcut binamızın ‘Kalite Standartları’ çerçevesinde yenilenebilmesi için çalışmaların desteklenmesi, maksimum verimde kullanılmasının sağlanması, daha güncel ve spesifik tedavi ekipmanlarının temin edilmesi yetersizlikleri ortadan kaldıracığı gibi eğitim-öğretim ve sağlık hizmetlerimizin kalitesini daha da arttıracaktır.

Buna ek olarak personel profilinde değişikliklerin hızlıca yapılması, döner sermaye bütçe gelirlerinden giderleri karşılanan çalışan sayısının azaltılarak, eşit veya daha fazla oranda katma bütçe kapsamına girecek personel sayısı artırılmalıdır. Burada altı çizilmesi gereken önemli husus; 4 D’li mevcut personel sayısının fazla olmamasıdır. Hali hazırda pek çok anabilim dalı az sayıda personelle faaliyetini sürdürmektedir. Sağlık Bakanlığı uygulamalarında maksimum verim açısından “bir hekime bir personel” yaklaşımıyla düşünüldüğünde Fakültemizde yalnızca hekim yardımcısı olarak 62 personele ihtiyaç olacaktır. Ancak döner sermaye kaynaklarından geliri karşılanan 4 D’li personel mevcut sayımız şuan için 43’tür. Bununla birlikte mevcut personel hem hastane hasta hizmet alanlarında (temizlikçi, sekreter, hasta kabul, sterilizasyon, ameliyathane birim personeli vb) hem hastane idari iş ve işlemlerinde (faturalama, satın alma, kalite birimi vb) görev yapmaktadır. Sağlıkta Kalite puanını büyük bir gayret ve özveri ile çalışarak 97,5 düzeyine yükseltmiş olan fakültemiz tüm bu kalite sürecini ilgili az sayıda personeli ile gerçekleştirmiş bulunmaktadır. Bu bağlamda mutlak suretle 4 D personelin katma bütçe kaynaklarından karşılanan personele dönüştürülmesi, hastane ve eğitim hizmetlerimizdeki kalite artışının devamlılığı için destek personel sayılarının artırılması gerekmektedir.



EK-1

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

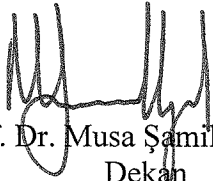
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.
Dış Hekimliği Fakültesi Dekanlığı- **15.02.2023**


Prof. Dr. Musa Şamil AKYIL
Dekan

[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

[2] Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.